

**Дополнительное соглашение к
Коллективному договору МДОУ «Детский сад комбинированного
вида № 103» Заводского района г. Саратова
на 2022-2025 г.г. от 29.11.2022 г.**

От работников:

Председатель ПО МДОУ
«Детский сад комбинированного
вида № 103» Заводского района г.Саратова
/Алексеева И.В./
Протокол заседания ПК
№ 3 от 22.08.2024 г.

От работодателя:

Заведующий МДОУ
«Детский сад комбинированного
вида № 103» Заводского района г.Саратова
/Кочеткова С.В./

Стороны: работодатель, в лице заведующего МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 103» Кочетковой Светланы Владимировны, действующего на основании Устава, и работники МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 103», в лице председателя первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 103» Алексеевой Ирины Викторовны, действующей на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, пришли к соглашению о внесении изменений в Раздел III «Рабочее время и время отдыха» и Раздел IV «Оплата и нормирование труда» МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 103» Заводского района г. Саратова Коллективного договора на 2022-2025 г. г. от 29.11.2022 г.

Читать в новой редакции:

Раздел III «Рабочее время и время отдыха». В соответствии с частью 2 статьи 115 Трудового кодекса Российской Федерации ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

При этом, согласно части пятой статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

Таким образом, у инвалидов основной ежегодный отпуск составляет 30 календарных дней. Именно такое количество дней и нужно указывать в приказе на отпуск, не разделяя его на основной (28 дней) и дополнительный (2 дня).

Настоящее разъяснение не распространяется на работников, являющихся инвалидами, но по занимаемой должности (например, педагогические работники) имеют удлиненный основной отпуск.

Раздел IV «Оплата и нормирование труда». С учетом внесенных изменений в статью 152 ТК РФ с 1 сентября 2024 года сверхурочная работа будет оплачиваться исходя из зарплаты, установленной действующими у данного работодателя системы оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты.