**Публичный отчёт первичной профсоюзной организации**

**МДОУ «Детский сад комбинированного вида №103» о проделанной работе за 2022 год**.

Профсоюз – общественная организация, уважающая принципы взаимопонимания, открытости, доброжелательности, которая защищает права и гарантии работников образования, членов нашей многомиллионной организации. Наш профсоюз опора и сила для трудового коллектива! Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МДОУ «Детский сад комбинированного вида №103».

 **Краткая характеристика первичной профсоюзной организации ДОУ (структура, численность, динамика профсоюзного членства за 2022 г.)** Число работников МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 103», состоящих в первичной профсоюзной организации на 01.12. 2022 года составляет 30 человек. В 2022 г. выбыло из рядов профсоюза в связи с увольнением 2 человека, принято 5 человек. Документация профсоюзной организации ведется грамотно: учет членов профсоюзной организации ведется в электронной базе данных, оформляется социальный паспорт организации, социальный паспорт молодых учителей, статистический отчет первичной профсоюзной организации. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Саратовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Задолженностей по перечислению членских взносов нет. Ежемесячно каждый сотрудник получает свой расчетный лист с указанием начисленной зарплаты, суммы подоходного налога, профсоюзного взноса.

 **Деятельность комитета первичной профсоюзной организации ДОУ (заседания комитета, проведение профсобраний, решения, принятые в 2022 г.)** Профсоюзный комитет ДОУ работает согласно Уставу профсоюза и Федерального закона о Профсоюзах, Трудового Кодекса, а также плана работы первичной профсоюзной организации. Главной задачей Профсоюзного комитета ДОУ в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией ДОУ. Наш профсоюзный комитет стремился работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности. Общее число профсоюзного актива - 10 человек. В профкоме работают наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов работников на всех видах совещаний, собраний, конференций, пленумов и президиумов, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе городской профсоюзной организации, областных пленумах, организации доброжелательной, комфортной и эмоционально положительной обстановки в коллективе, организации совместного досуга. Профсоюзная организация нашего детского сада занимает достойное место среди первичных организаций. В 2022 году было проведено 10 заседаний профкома, 2 профсоюзных собрания.

Коллективный договор в действии. В течение года был соблюден порядок учета мнения профсоюзного органа и работников при: - составлении графика отпусков; - утверждении инструкций по охране труда и других; - распределении стимулирующих выплат; - премировании педагогических работников, надбавок (тарификационный список); - принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Ведутся журналы учета: членов профсоюзной организации, протоколов заседаний профсоюзного комитета, протоколов профсоюзных собраний в бумажном и электронном виде. Документация в порядке. В профсоюзной организации детского сада имеется печать. Прием на работу и увольнение сотрудников ДОУ соответствует условиям трудового договора, требованиям трудового законодательства ст. 57, 58,59 ТК РФ. Ответственный за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек – заведующий Кожевникова И.А. В детском саду создана комиссия по трудовым спорам, председатель - Кожевникова И.А. Члены: Маринина О.В., Рудольф Е.В., Шадрина О.Н., Ножкина Е.В. В комиссию письменные заявления не поступали. Член ПО Плеханова О.В. занимается вопросами пенсионного обеспечения в ПФР. Ежегодно профсоюз обеспечивает нашу профсоюзную организацию газетами. Основным печатным информационным изданием областной организации Профсоюза является газета «Профсоюзный экспресс», «Профлистовка» по актуальным направлениям профсоюзной деятельности, подготовленная специалистами комитета областной организации Профсоюза, газета «Мой профсоюз» Общероссийского Профсоюза образования, «Профсоюзный экспресс» издание Саратовской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Газеты находятся в кабинете председателя профкома. Профсоюзный комитет тесно взаимодействовал с юристом горкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Горинович Ольгой Владимировной, по мере обращения получали квалифицированные консультации. Профсоюз не оставляет один на один со своей проблемой своих членов. Горкомом профсоюза по ходатайству была оказана материальная помощь сотруднице Ермолаевой Олесе Александровне в связи с операцией.

 **О социальном партнерстве**. Всю свою работу профсоюзный комитет строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, района, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который мы заключили 29.11.2022 года на 2022-2025 годы. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МДОУ «Детский сад комбинированного вида №103», позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Сегодня все работники ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. По мере необходимости в коллективный договор вносились изменения и дополнения, которые регистрируются в «Министерстве занятости труда и миграции Саратовской области». 02.11.2022 г. зарегистрировано Дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2019-2022 г. Было внесено изменение в Приложение № 3 раздела 4 п.4.17. Все пункты коллективного договора выполняются. Коллективный договор обеспечивает гарантии льгот и преимуществ, более благоприятных по сравнению с установленными законами, нормативно - правовыми актами, и другими соглашениями (ст. 41 ТК РФ). У нас по коллективному договору предоставляется дополнительно оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (заведующему) в размере 7 календарных дней, похороны близких родственников (супруга, детей, родителей) - 3 календарных дня; - председателю профкома за общественную работу - 6 календарных дней; - рождении ребенка -2 календарных дня, бракосочетание работника – 3 календарных дня, юбиляру, если юбилей приходится на рабочий день -1 календарный день, для работников, проработавших в МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 103» более15 лет, - производятся ежемесячные выплаты председателю профкома в размере 20 % от оклада (ст.377 ТК РФ). Председатель профсоюзной организации Маринина О.В. доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение прошедшего времени обновлялись и составлялись новые инструкции, которые были согласованы с профсоюзным комитетом и утверждены заведующим ДОУ. Маринина О.В. является внештатным правовым инспектором труда Саратовской областной организации «Общероссийского Профсоюза образования», в 2022 году награждена Почетной грамотой Саратовской областной организацией «Общероссийского профсоюза образования» за активную работу в Профсоюзе (постановление президиума № 20 от 08 декабря 2022 г.); 26.12.2022 г. приняла участие в работе IV заседания Комитета Саратовской городской организации профсоюза работников образования и науки РФ. В учреждении есть страничка профсоюзной организации; - сайт детского сада; - информационный стенд профкома. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с: планом работы на год, коллективным договором, составом комиссий в ДОУ, графиком отпусков сотрудников, информацией по разным вопросам (путевки, объявления). Профсоюзным комитетом в 2022 г. были проведены праздничные мероприятия посвященные Женскому Дню 8 Марта, Дню Дошкольного работника, Новому году. Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с Днем рожденья, сопровождающиеся обязательным вручением подарков. В такие дни для каждого находятся внимание, доброе слово и материальная поддержка. Нужно отметить, что совместно проведенное время членами коллектива способствует созданию благоприятного микроклимата и психологической атмосферы, сплочению коллектива. Наш детский сад постоянно участвует в различных мероприятиях и конкурсах, занимая призовые места. Хочется выразить благодарность членам профкома и членам коллектива, принимавшим активное участие в организации мероприятий для сотрудников: Плехановой Ольге Владимировне, Шадриной Ольге Николаевне, Павловой Любови Владимировне, Кривохижиной Ольге Владимировне.

**О финансовой деятельности**. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта, решениями профкома. Для проведения культурно - массовых мероприятий, чествования юбиляров, и оказания материальной помощи предусматривались средства профсоюзной организации. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Не оставались без внимания члены профсоюза, попавшие в трудную жизненную ситуацию, осложненную короновирусной инфекцией. Им оказывалась небольшая материальная поддержка силами коллектива и из профсоюзных средств. Отчет ревизионной комиссии о расходовании материальных средств профсоюзного бюджета прилагается.

 **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.**

Мы и в дальнейшем будем повышать социальный статус через средства массовой информации, грамотность в вопросах законодательства, заниматься самообразованием, участвовать в общественной жизни города и всей страны, что является неотъемлемой частью жизни каждого члена коллектива. Профсоюзный комитет в течение отчетного периода работал с администрацией ДОУ в доброжелательной, доверительной обстановке. Спасибо администрации детского сада за активное участие в решении социальных вопросов, за чуткое отношение к сотрудникам, за слаженную работу коллектива. Спасибо членам профкома и всему коллективу за активное участие в общественной жизни нашего детского сада, за гражданскую позицию и понимание.

Единство коллектива - ключ к успеху во всех делах! Наш профсоюзный комитет вместе с администрацией ДОУ будет и в дальнейшем создавать все условия для творческой и эффективной работы.

Законность, единство, уважение – вот сила профдвижения!